

# Lider transformacyjny

Badania pokazują, iż polscy menedżerowie koncentrują swoje działania wokół pracy własnego zespołu, identyfikując swoją rolę jako menedżera z podstawowymi funkcjami kierowniczymi: planowaniem, monitorowaniem, motywowaniem czy ocenianiem pracowników.



## Cechy Lidera Transformacyjnego:

ma optymistyczną wizję wychodzenia z kryzysu  
dla swojego zespołu jest mentorem i coachem  
jest kreatywny i jednocześnie pobudza innowacyjność u podwładnych  
jest wzorem zachowań, jakich oczekuje od zespołu

Przywództwo Transformacyjne to nowatorska koncepcja zarządzania w czasach ciągłych zmian. Proponowany przez nas warsztat skupia się na nowej roli Lidera i 6 Prawach Innowacyjności w Organizacji.

Świeżość Greenhousing  
REALNOŚĆ Impet  
Sygnalizowanie  
ODWAGA